

Relation avec les médias :

Alexandre Daudelin | +1.514.982.4910 | alexandre.daudelin@aonhewitt.com
Sandra Olszowka | solszowka@business.queensu.ca

Pour publication immédiate

Les employés mobilisés produisent de meilleurs résultats d'affaires pour les *Employeurs de choix au Canada – Petites et moyennes organisations*

De concert avec Aon Hewitt, la Queen's School of Business dévoile le palmarès 2014 des 50 Employeurs de choix au Canada – Petites et moyennes organisations

Toronto (Ontario), le 7 novembre 2013 – La mobilisation des employés est un facteur clé dans l'obtention de meilleurs résultats d'affaires pour les PME canadiennes, selon la *School of Business* de l'Université Queen's, qui a publié aujourd'hui son palmarès annuel des *50 Employeurs de choix au Canada – Petites et moyennes organisations*. Le palmarès est fondé sur une étude réalisée auprès de 154 petites et moyennes entreprises, en partenariat avec Aon Hewitt, la division mondiale de services-conseils et de solutions d'impartition en ressources humaines d'Aon plc (NYSE : AON). Le palmarès de cette année (voir ci-dessous) est publié également aujourd'hui sur le site Web du magazine PROFIT (www.PROFITguide.com).

L'indice de mobilisation moyen pour les *50 Employeurs de choix – Petites et moyennes organisations* est de 84 pour cent cette année, soit le même pourcentage que l'an dernier; les autres participants à l'étude ont obtenu un indice moyen de 62 pour cent.

« La mobilisation des employés est plus qu'une simple mode passagère en RH, a déclaré Einar Westerlund, directeur du développement de projets au Centre d'études en entrepreneuriat, qui fait partie de l'école des études commerciales de l'Université Queen's. Nous mesurons la mobilisation grâce aux commentaires que nous recevons directement des employés, et toutes les recherches montrent qu'un niveau de mobilisation élevé se traduit par de meilleurs résultats d'affaires pour toute entreprise, quelle qu'en soit la taille. »

Importance de la mobilisation des employés

Selon la définition d'Aon Hewitt, les employés mobilisés adoptent les trois comportements suivants : « dire », « demeurer » et « se dépasser ». Ils parlent positivement de leur employeur aux autres, manifestent le désir de continuer de travailler chez leur employeur actuel et sont motivés par les dirigeants à contribuer à la réussite de l'organisation.

« Toutes nos recherches permettent de croire que la mobilisation des employés est fortement liée à la productivité, a déclaré Neil Crawford, responsable chez Aon Hewitt de l'étude des *Employeurs de choix au Canada*. Les employés mobilisés sont moins enclins à se déclarer malades, moins susceptibles de chercher un emploi ailleurs, et plus susceptibles de générer des revenus plus élevés. Pour les entreprises en croissance, cela peut faire la différence entre le succès et l'échec. »

Pour être admissibles à participer à l'étude des *Employeurs de choix au Canada – Petites et moyennes organisations*, les organisations doivent avoir exercé des activités au Canada pendant au moins trois ans et avoir entre 50 et 399 employés permanents au pays. Les employeurs ayant 400 employés et plus peuvent participer à l'étude des *Employeurs de choix au Canada*. Au total, 282 organisations ont participé à l'édition de 2013 des deux études.

Pour en apprendre davantage sur l'étude des *Employeurs de choix au Canada – Petites et moyennes organisations* et pour vous inscrire en ligne afin d'y participer, visitez le www.bs mestudy canada.com.

Les 50 Employeurs de choix au Canada – Petites et moyennes organisations de 2014

Rang	Organisation	Rang	Organisation
1	D.L.G.L. Itée Blainville (QC)	26	Windsor Family Credit Union Windsor (ON)
2	Arrow Professional Services Scarborough (ON)	27	Consultants C.S.T. inc. Toronto (ON)
3	DevFacto Edmonton (AB)	28	National Leasing Winnipeg (MB)
4	Habañero Consulting Group Vancouver (C-B)	29	Unitron Kitchener (ON)
5	RL Solutions Toronto (ON)	30	Klick Health Toronto (ON)
6	G Adventures Toronto (ON)	31	Vista Projects Calgary (AB)
7	Cybertech Group of Companies Edmonton (AB)	32	Travel Alberta Calgary (AB)
8	Protegra Winnipeg (MB)	33	Jayman Group of Companies Calgary (AB)
9	Advanceit Montreal (QC)	34	Innovation Place Saskatoon (SK)
10	BuildDirect Vancouver (C-B)	35	Macadamian Gatineau (QC)
11	Achievers Toronto (ON)	36	Benefits by Design Inc. (BBD) Port Coquitlam (C-B)
12	Gibraltar Solutions Inc. Mississauga (ON)	37	GEF Seniors Housing Edmonton (AB)
13	Régime de retraite de Colleges of Applied Arts and Technology Toronto (ON)	38	Brigil Gatineau (Hull) (QC)
14	Ryan ULC Mississauga (ON)	39	Powerline Plus Ltd. Toronto (ON)
15	OPTIMUS SBR Inc. Toronto (ON)	40	iQmetrix Regina (SK)
16	CBCI Télécom Canada inc. Lachine (QC)	41	Intelix Technologies Inc. Toronto (ON)
17	Solvera Solutions Regina (SK)	42	BlueShore Financial North Vancouver (C-B)
18	Edelman Canada inc. Toronto (ON)	43	Allteck Line Contractors Inc Langley (C-B)
19	College of Physicians & Surgeons of Alberta Edmonton (AB)	44	Edmonton Southside Primary Care Network Edmonton (AB)
20	Mennonite Savings and Credit Union Kitchener (ON)	45	Nurse Next Door Home Care Services Vancouver (C-B)
21	La Souveraine, Compagnie d'assurance générale Calgary (AB)	46	The Municipal Infrastructure Group Vaughan (ON)
22	The Berkeley Halifax (N-E)	47	Phonak Canada Mississauga (ON)
23	Intuit Canada Mississauga (ON)	48	Etelesolv.com Inc Lachine (QC)
24	IHG Mississauga (ON)	49	Reid's Heritage Group Cambridge (ON)
25	StarTech.com Ltée London (ON)	50	Midwest Surveys Inc. Calgary (AB)

À propos du Centre d'études en entrepreneuriat de l'Université Queen's

Situé à l'école des études commerciales de l'Université Queen's (Queen's School of Business), le Centre d'études en entrepreneuriat a pour mandat de s'établir comme chef de file et source primaire sur la connaissance et l'expertise dans la création, le leadership et la gestion de nouvelles entreprises. En outre, le centre renforce et aide à développer les PME canadiennes en axant ses efforts sur le service à l'ensemble des PME en menant des recherches, en offrant des services consultatifs et du soutien, et en créant un syllabus innovateur. Le Centre d'études en entrepreneuriat administre le sondage annuel *Employeurs de choix au Canada – Petites et moyennes organisations*. Nous œuvrons à accroître les chances de succès des entreprises canadiennes et de leurs dirigeants. Visitez le www.bsmestudycanada.com.

À propos d'Aon Hewitt

Aon Hewitt donne aux organisations et aux personnes le pouvoir d'assurer un meilleur avenir au moyen de solutions novatrices en matière de talent, de retraite et de santé. Nous conseillons, concevons et concrétisons une vaste gamme de solutions qui permettent aux clients de cultiver le talent pour stimuler le rendement et la croissance organisationnelle et personnelle, de s'orienter par rapport aux risques de retraite tout en optimisant la sécurité financière, et de redéfinir les solutions de santé pour offrir davantage de choix, de moyens financiers et de mieux-être. Aon Hewitt est le leader mondial des solutions en ressources humaines, comptant plus de 30 000 professionnels dans 90 pays, servant plus de 20 000 clients dans le monde. Pour en savoir plus sur Aon Hewitt, visitez le site www.aonhewitt.com.

À propos d'Aon

Aon plc (NYSE : AON) est le principal fournisseur mondial de services de gestion des risques, de courtage d'assurance et de réassurance, et de consultation et d'impartition en capital humain. Par l'entremise de plus de 65 000 employés dans le monde, de ses ressources mondiales de premier ordre et de ses compétences techniques, Aon s'unit pour aider ses clients dans 120 pays à atteindre les résultats escomptés au moyen de solutions novatrices et efficaces visant la gestion des risques et des effectifs. Aon a été nommée à maintes reprises meilleur courtier au monde, meilleur intermédiaire en assurance, meilleur intermédiaire en réassurance, meilleur gestionnaire de captives et meilleur cabinet conseil en avantages sociaux par de multiples sources dans son secteur. Pour en savoir plus au sujet d'Aon, visitez le site www.aon.com. Pour en savoir plus sur le partenariat mondial d'Aon avec le club Manchester United et sur son rôle de commanditaire du maillot, visitez le site www.aon.com/manchesterunited/.

Abonnez-vous au service de veille informationnelle : <http://aon.mediaroom.com/> aon.mediaroom.com
Suivez Aon Hewitt sur Twitter [@aonhewittCA](https://twitter.com/aonhewittCA)