



Juillet 2018

Avantages Sociaux – Priorités 2018

Sondage éclair

Date du sondage : Mai 2018

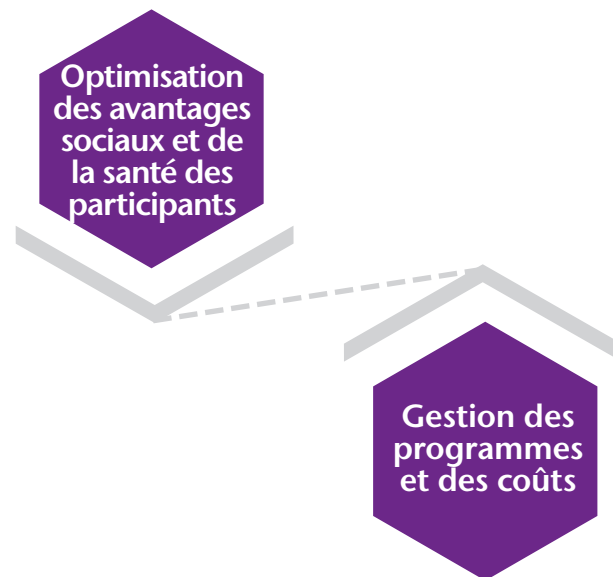
Nombre de participants : 193

Pour poser une question, recevoir une invitation pour participer à nos sondages ou activités, ou vous inscrire pour recevoir d'autres publications utiles, veuillez envoyer un courriel à canada.hbknowledge@aon.ca ou visiter solutions.aon.ca/healthbenefits/fr/

Les pourcentages dans ce rapport sont arrondis au nombre entier le plus près; les totaux pourraient ne pas évaluer 100 pour cent.

La hausse des coûts liés aux soins médicaux et aux médicaments, les problèmes relatifs à la conformité, les changements aux politiques et aux programmes gouvernementaux, les augmentations du salaire minimum, la pression démographique, la demande relative à la personnalisation, les coûts liés à l'invalidité, le mieux-être des employés, la santé mentale, la productivité et la mobilisation, l'attraction et la fidélisation... et nous pourrions fournir des tas d'exemples de ce genre! Les promoteurs de régime canadiens se trouvent face à une liste croissante de possibilités et de préoccupations qui requièrent leur attention. Aon a demandé aux employeurs d'identifier leurs priorités principales en matière d'avantages sociaux collectifs et de main-d'œuvre, afin de mettre en lumière les problèmes les plus urgents. À quelques exceptions près, les réponses ont été les mêmes partout au pays et dans tous les secteurs d'activité. Les promoteurs de régime sont préoccupés par l'augmentation et la gestion des coûts. De plus, ils sont conscients des défis permanents relatifs à la main-d'œuvre, tels que la productivité, la mobilisation, la santé et le mieux-être des employés. Dans le contexte actuel de changements et de perturbations rapides, il est impératif que les employeurs cherchent des moyens novateurs pour résoudre l'équation coût-résultat à l'égard des régimes d'avantages sociaux collectifs.

© Aon Hewitt inc. 2018.
Tous droits réservés.



The AON logo, consisting of the letters "AON" in a bold, red, sans-serif font.

Trouver le juste équilibre signifie se pencher sur le lien entre les priorités relatives aux avantages sociaux et à la main-d'œuvre. Le fait de s'attaquer à la productivité et au mieux-être pourrait-il avoir une influence positive sur l'ensemble des coûts des soins médicaux complémentaires? Le fait d'accorder plus d'attention aux solutions novatrices conduirait-il à des coûts de soins médicaux complémentaires plus viables? Une expérience plus personnalisée en matière d'avantages

sociaux pourrait-elle améliorer les résultats associés à l'attraction, la fidélisation et la mobilisation ou contribuer à améliorer le mieux-être des employés? Il est maintenant temps d'évaluer les priorités et d'approfondir la recherche de stratégies créatives, traditionnelles et/ou novatrices, qui aideront à atteindre les objectifs quant à la main-d'œuvre et aux résultats de l'entreprise.

Les 10 principales priorités quant aux avantages sociaux collectifs

- 1 Augmentation des coûts des médicaments en général
- 2 Augmentation des coûts des médicaments spécialisés en particulier
- 3 Augmentation des coûts des soins médicaux complémentaires en général
- 4 Maladies chroniques – incidence sur les coûts des régimes
- 5 Nécessité de personnaliser l'expérience des employés en matière d'avantages sociaux
- 6 Hausse de la masse salariale (p. ex., augmentations du salaire minimum et des cotisations au Régime de pensions du Canada)
- 7 Obligations liées à la conformité et/ou à la gouvernance
- 8 Transfert de coûts – des régimes publics vers des régimes privés
- 9 Problèmes administratifs associés aux avantages sociaux des employés
- 10 Discussions sur le régime national d'assurance-médicaments

Les 10 principales priorités quant à la main-d'œuvre

- 1 Productivité et mobilisation des employés
- 2 Bien-être des employés
- 3 Attraction, fidélisation ou acquisition des compétences requises dans un environnement commercial qui évolue rapidement
- 4 Santé mentale en milieu de travail
- 5 Bien-être financier des employés
- 6 Obligations de soutien familial – incidence sur la productivité et le mieux-être
- 7 Maladies chroniques – incidence sur la productivité
- 8 Main-d'œuvre multigénérationnelle
- 9 Retraite ajournée – défis relatifs à la productivité et au rendement
- 10 Retraite ajournée – nombre croissant d'employés ayant dépassé l'âge normal de la retraite